

【事業所の特色】

○ サービスの内容

歩行訓練・マシンを使用した機能訓練等リハビリテーションを通して、介護予防・重度化防止を図り元気な地域づくりの一翼を担っていきます
--

○ サービスの質の向上に向けた取組

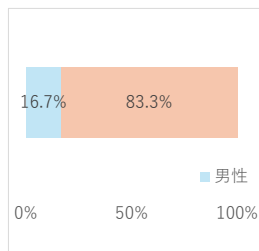
・ 運動・栄養・口腔・認知症予防を一体的に行い介護予防・重度化防止を図る
・ 自助・互助関係を促進し、健康の意識付け・運動の習慣化を行う
・ 他事業所との連携を密に行い、地域から信頼される事業所となる

○ 賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた取組
・ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
・ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援
・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
・ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進
・ 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
・ 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理
・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組
・ 現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
・ 介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
やりがい・働きがいの醸成
・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
・ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

○ 従業員の情報

- ・ 従業員の男女比



- ・ 従業員の年齢構成

